

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljö

En god samt säker arbetsmiljö både fysiskt och psykosocialt är viktigt och är en självklarhet för Avident-IT. Målsättningen med Avident-IT arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare.

Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra till hälsa genom Avident-IT:s friskvårdsarbete så stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa. Samtliga medarbetare ska vara delaktiga och vara med och formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån Avident-IT övergripande arbetsmiljöpolicy.

Avident-IT utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård. Lagstiftning och partsöverenskommelser är det absoluta minimikrav och det ligger i Avident-IT intresse att upprätthålla högre standard än detta.

Cheferna samordnar och driver tillsammans med medarbetare det löpande arbetsmiljöarbetet, vilket skapar en god samt säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa.

Varje medarbetare inom Avident-IT ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Avident-IT arbetsmiljöarbete

Vi inriktar oss framför allt på tre områden vad avser arbetsmiljöåtgärder, nämligen:

- främjande/förebyggande – innan något hänt
- rådgivande – då något är på väg att hända
- behandlande – då något hänt

Ständigt värdesätta medarbetarna och ge möjlighet till kontinuerlig utbildning för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter.

Vara öppen för förändringar som kan stimulera medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter och tillsammans växa som organisation.

Ledarskapet ska inneha ett fokus på individen för att gemensamt utveckla både medarbetarna som organisationen, vilket kommer ge en mer stimulerande arbetsplats.

Avident-IT kommer utbilda medarbetare i arbetsmiljöfrågor för att på så sätt uppnå en kunskap och medvetenhet kring fysisk som psykosociala hälsa på arbetsplatsen.

Avident-IT värdesätter medarbetarna högt vilket innebär att deras hälsa är av stor vikt för oss. Det innebär att rådgivning, behandling eller det stöd som medarbetarna kan tänkas behövas är något vi strävar efter att kunna tillhandahålla.