

## Jämställdhetspolicy.

Avident-IT jämställdhetspolicy gäller inom hela företaget och för alla anställda. Policyn bygger på en gemensam värdegrund där möjliggörande, respekt samt ansvar genomsyrar hela verksamheten.

### **Möjliggörande**

Sverige har en ojämn fördelning mellan könen när det kommer till IT-sektorn, där 4 av 5 är män. Avident-IT har som mål att sträva efter en jämnare könsfördelning både inom verksamheten men även inom hela it-sektorn. Det ska finnas möjligheter att nå positioner oavsett könstillhörighet, vilket som i sin tur leder till en jämnställare arbetsplats, vilket i sin tur kan leda till en jämnare könsfördelning på arbetsmarknaden. Alla vinner på en jämställd arbetsmarknad, där kompetens går före könstillhörighet.

### **Respekt**

Inom Avident-IT så är respekten mot varandra viktig, vilket gäller att man behandlar varandra med respekt och värnar om jämställdhet. Ingen medarbetare ska utsättas för kränkningar på grund av kön, trakasserier eller sexuella trakasserier. Den värdegrunden ska varje medarbetare efterleva och upprätthålla. Om det uppstår trakasserier eller kränkningar så ska det anmälas till närmaste chef så att åtgärder kan snabbt vidtas. Avident-IT har en noll tolerans när det kommer till kränkningar och trakasserier.

### **Ansvar**

Avident-IT tar ansvar för att bedriva ett jämställdhetsarbete som förutom uppfyller lagen även har som mål att ha en total jämställd arbetsplats. Medarbetare har skyldighet att följa diskrimineringslagen samt efterleva Avident-IT's policies och värdegrund.